



Adimen
INVESTIGACIÓN

Estudio sobre la Evolución Profesional de los especialistas egresados de la Formación Sanitaria Especializada. 2006-2010



Diciembre de 2011

Índice

1. Objetivos
2. Metodología
3. Principales resultados
 - 3.1. Descripción de la promoción.
 - 3.2. Inserción laboral.
 - 3.3. Calidad de empleo.
4. Conclusiones



Objetivos

El objetivo general del proyecto, es conocer la evolución profesional de las personas tituladas en formación sanitaria especializada en los 5 últimos años (2006 a 2010).

Habitualmente, con el objetivo de lograr una perspectiva razonablemente estable, los estudios orientados a valorar la evolución profesional de personas tituladas, se suelen realizar dos años después de la obtención de la titulación.

Sin embargo, los cambios producidos en nuestra sociedad durante los últimos tres años, hacen que esos plazos no sean suficientes, dado que sólo nos permitirían ver resultados de los primeros momentos de la crisis, y por tanto no nos permiten concluir con claridad cuando se producen cambios de tendencia, o situaciones puntuales.

Objetivos

Se entiende que un proyecto de esta naturaleza debe proporcionar indicadores del siguiente tipo:

1. Tiempo transcurrido desde la finalización de la titulación, hasta la consecución de su primer empleo significativo.
2. Tiempo efectivo de búsqueda de empleo desde la finalización de la titulación, hasta la consecución de su primer empleo significativo.
3. Situación laboral en el momento de referencia.
4. Nivel de estabilidad en el empleo.
5. Movilidad geográfica.

Metodología

Dado que el universo lo configuran en torno a 5.000 personas por curso salvo 2006, se puede cifrar el universo en torno a 30.000 personas.

El MSPSI dispone de base de datos de personas tituladas, en la que se incluye teléfono y correo electrónico.

Por ello, desde **Adimen Investigación** se ha realizado una **encuesta multicanal** bajo el siguiente diseño:

1. **Encuesta telefónica** dirigida a un mínimo muestral que permita garantizar una muestra base representativa.
2. **Encuesta complementaria *on line*** dirigida a todo el universo del que se disponga correo electrónico. El objetivo es poder dar mayor base muestral que permita profundizar en análisis por especialidades o comunidades autónomas.

Por otro lado, se debe considerar que el personal sanitario es objeto de numerosos estudios vía encuesta. En cierta medida, es un público saturado, por lo que el diseño del estudio ha sido cuidado y el cuestionario breve, su cumplimentación exige menos de 10 minutos.

Ficha metodológica

Universo: Personas tituladas de la formación sanitaria especializada en el período 2006-2010, 29.255 personas.

Ámbito: Nacional.

Tipo de entrevista: Entrevista telefónica, con apoyo web.

Muestra: 1.848 encuestas. Se detalla en la siguiente página.

Error muestral: 2,2% para un NC del 95%. Se detalla en la siguiente página.

Selección de la muestra: Mediante cuotas de Promoción y Especialidad .

Cuestionario: Elaborado por **Adimen** y puesto a disposición del MSPSI para su previo consentimiento y visto bueno definitivo. Ha tenido una duración aproximada de 7 minutos.

Anonimato y confidencialidad: Se garantiza el absoluto anonimato de las respuestas de los entrevistados que serán utilizadas únicamente en la confección de tablas estadísticas.

Control de calidad: De acuerdo a la norma ISO 20252 y el Código de conducta CCI/ESOMAR.

Ponderación: Calculo de coeficientes elevadores al universo según tabla cruzada por especialidad y año de fin de residencia.

Tratamiento Estadístico: Tabulación simple y cruzada de frecuencias, así como los análisis multivariantes que sean pertinentes para lograr responder al objeto de estudio.

Ficha metodológica

Universo, Muestra y Error según año de finalización de residencia:

	Universo	Muestra	Error para el 95% de NC
2006	9.182	472	4%
2007	4.671	254	6%
2008	5.367	370	5%
2009	4.954	348	5%
2010	5.081	404	5%
TOTAL	29.255	1.848	2%

	Universo	Muestra	Error para el 95% de NC
ALERGOLOGÍA	305	36	15%
ANÁLISIS CLÍNICOS	503	42	14%
ANATOMÍA PATOLÓGICA	319	33	16%
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	1.764	83	11%
ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	185	25	18%
APARATO DIGESTIVO	617	47	14%
BIOQUÍMICA CLÍNICA	305	34	16%
CARDIOLOGÍA	711	52	13%
CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	87	6	39%
CIRUGÍA GRAL. Y DEL A. DIGESTIVO	611	45	14%
CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL	169	24	19%
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMAT.	1.103	61	12%
CIRUGÍA PEDIÁTRICA	55	10	28%
CIRUGÍA PLÁSTICA ESTÉTICA Y REPARADORA	201	24	19%
CIRUGÍA TORÁCICA	73	16	22%
DERMAT. MÉDICO-QUIRÚRGICA Y V.	382	37	15%
ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN	309	35	16%
FARMACOLOGÍA CLÍNICA	109	20	20%
GERIATRÍA	266	33	16%
HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA	398	38	15%
HIDROLOGÍA MÉDICA	15	5	37%
INMUNOLOGÍA	129	21	20%
MEDICINA DEL TRABAJO	116	20	20%
MEDICINA EDUCACIÓN FÍSICA	79	17	21%

	Universo	Muestra	Error para el 95% de NC
MED. FAMILIAR Y COMUNITARIA	8.206	201	7%
MED. FÍSICA Y REHABILITACIÓN	368	37	15%
MEDICINA INTENSIVA	544	45	14%
MEDICINA INTERNA	1.175	64	12%
MEDICINA LEGAL Y FORENSE	25	8	29%
MEDICINA NUCLEAR	114	16	23%
MED. PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA	240	28	17%
MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA	354	38	15%
NEFROLOGÍA	309	33	16%
NEUMOLOGÍA	321	33	16%
NEUROCIRUGÍA	103	14	24%
NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA	171	23	19%
NEUROLOGÍA	590	46	14%
OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	1.348	67	12%
OFTALMOLOGÍA	750	51	13%
ONCOLOGÍA MÉDICA	447	42	14%
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	174	25	18%
OTORRINOLARINGOLOGÍA	406	37	15%
PEDIATRÍA Y ÁREAS ESPECÍFICAS	1.998	86	10%
PSIQUIATRÍA	1.110	61	12%
RADIODIAGNÓSTICO	1.083	61	12%
RADIOFARMACIA	34	5	41%
REUMATOLOGÍA	253	30	17%
UROLOGÍA	321	33	16%

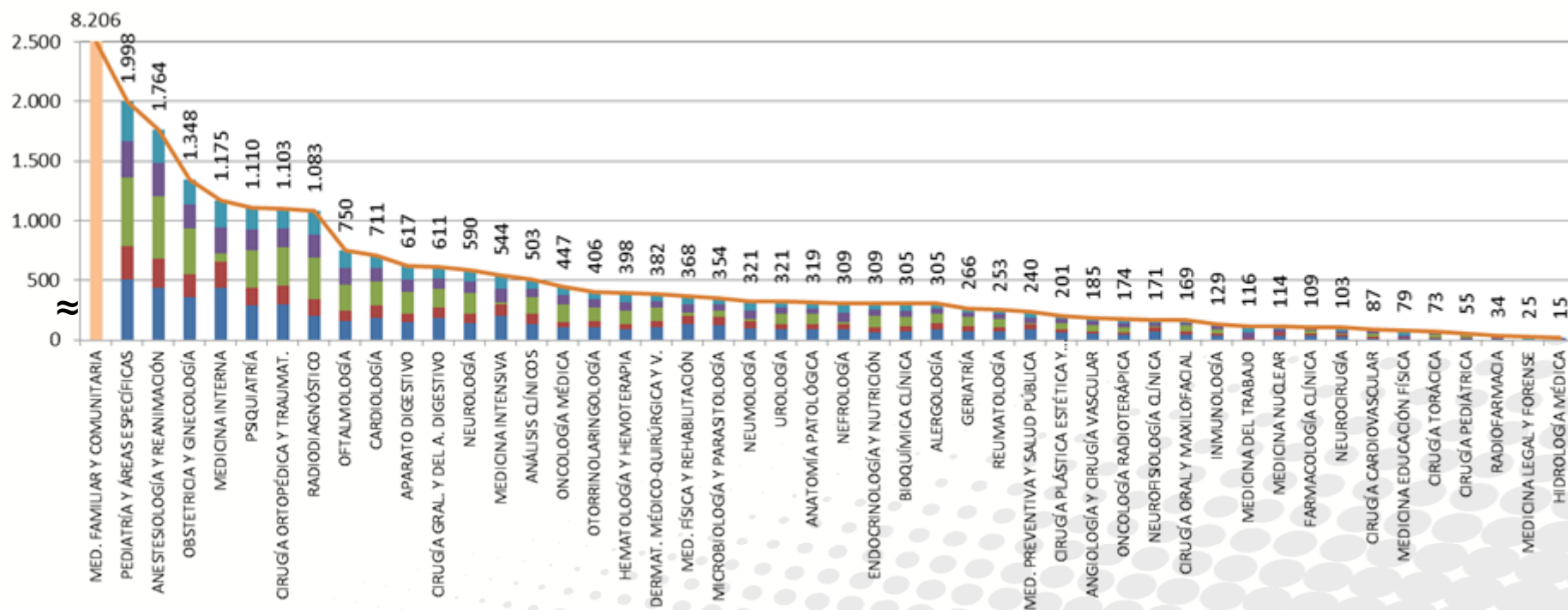
Descripción de la promoción.

Datos descriptivos

- El número de nuevos especialistas egresados de la formación sanitaria especializada se mantiene como media entre 4.500 y 5.500 por año.
- Las mujeres especialistas suponen dos tercios del total de cada promoción.
- Medicina Familiar y Comunitaria es la especialidad que aporta el mayor número de egresados, 28% del total.
- Las 10 especialidades con mayor número de egresados constituyen el 66% del total de egresados.
- Aumenta el número de nuevos especialistas de otras nacionalidades hasta situarse en un 10% del total personas que han finalizado la formación sanitaria especializada en 2010.
- Entre 2006 y 2010 han realizado se han especializado profesionales de a 68 países de origen diferentes.

Datos descriptivos

Evolución del número de egresados por especialidad:



MFYC:

2006	2007	2008	2009	2010	TOTAL
3.543	1.659	190	1.433	1.381	8.206

Datos descriptivos

Evolución del número de nuevos especialistas por nacionalidad:

	2006	2007	2008	2009	2010	TOTAL
ESPAÑA	98,2%	97,5%	96,4%	93,4%	90,1%	95,5%
OTRO	1,8%	2,5%	3,6%	6,6%	9,9%	4,5%

Principales Resultados

Inserción laboral.

Tasa de actividad, empleo y paro

En el colectivo de nuevos especialistas en Ciencias de la Salud, no se aprecian los efectos negativos de la crisis, las tasas de actividad y empleo se mantienen en niveles próximos al pleno empleo.

■ **TASA DE ACTIVIDAD:** Considerando a los titulados de los últimos cinco años, el 98,6% está disponible para trabajar, ligeramente superior (99,6%) es la tasa para los titulados de los dos último años.

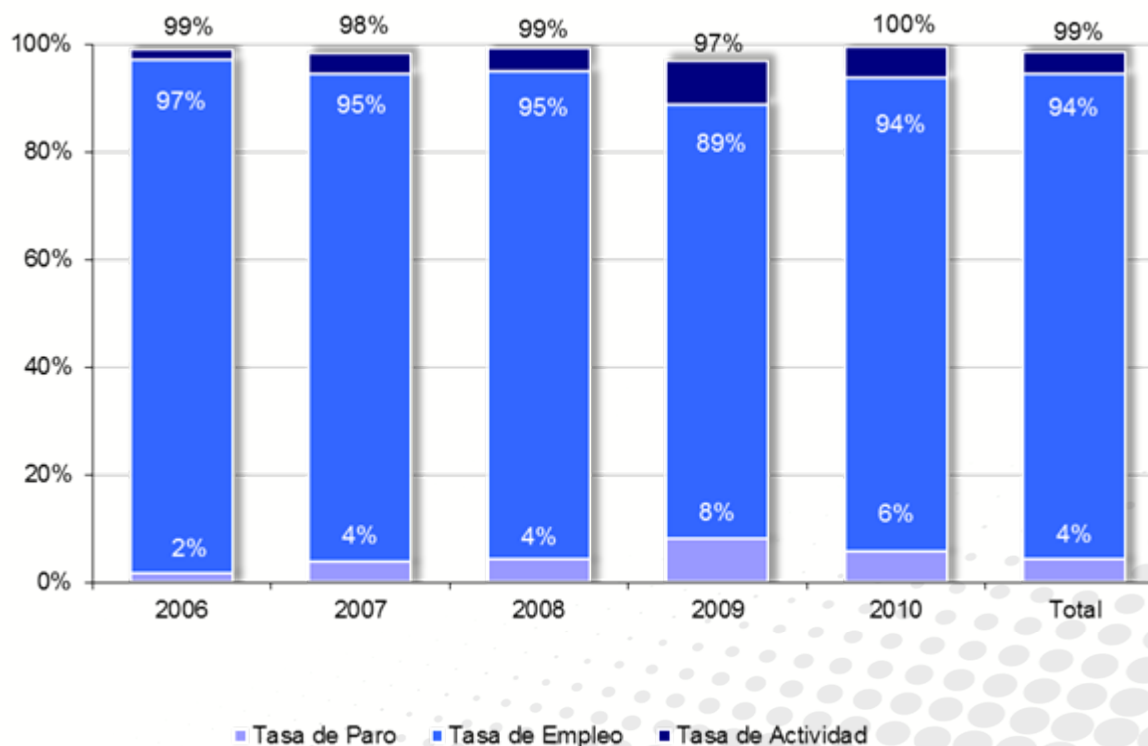
■ **TASA DE EMPLEO:** De media, el 94,4% está trabajando, el mínimo se da para los que finalizaron la residencia en 2009, por debajo del 90% .

■ **TASA DE PARO:** 4,3%, muy por debajo de la media nacional. A menor experiencia mayor tasa de paro.

■ Considerando el género de los entrevistados no se aprecian diferencias en las tasas analizadas.

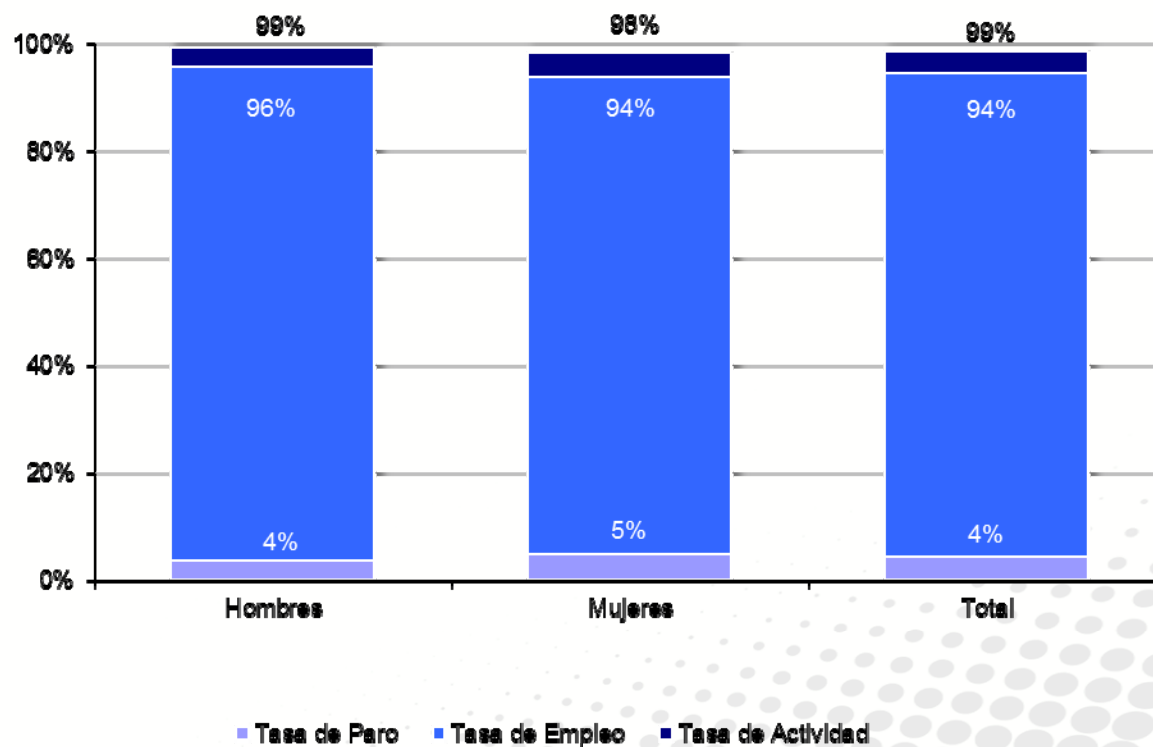
Tasa de actividad, empleo y paro

Tasa de actividad, empleo y paro por año de fin de residencia



Tasa de actividad empleo y paro

Tasa de actividad, empleo y paro por género



Tasa de actividad, empleo y paro

Especialidades con pleno empleo (0% tasa de paro)

Anestesiología y Reanimación

Angiología y Cirugía Vascolar

Cardiología

Cirugía Cardiovascular

Cirugía Oral y Maxilo-Facial

Cirugía Ortopédica y Traumatología

Cirugía Pediátrica

Cirugía Plástica Estética y Reparadora

Cirugía Torácica

Dermatología Médico-Quirúrgica y V.

Medicina Nuclear

Neurocirugía

Oncología Médica

Pediatría y Áreas Específicas

Urología

Canales de incorporación al empleo

- El centro sanitario donde se realiza la residencia es el factor más importante a la hora de conseguir el primer empleo como especialista (58%), además, va incrementándose a medida que disminuye la experiencia de los titulados.
- La Suerte o estar en el lugar y momento adecuado es el segundo aspecto en importancia, así opinan cuatro de cada diez titulados.
- Las relaciones personales, sociales, profesionales; la Entrevista de trabajo, test, CV; la Demanda de personal y las Características personalidad, motivación, iniciativa son un grupo de aspectos que se mueve entre el 20 y 30% en importancia.

Canales de incorporación al empleo

Factores más importantes a la hora de conseguir el primer empleo como especialista

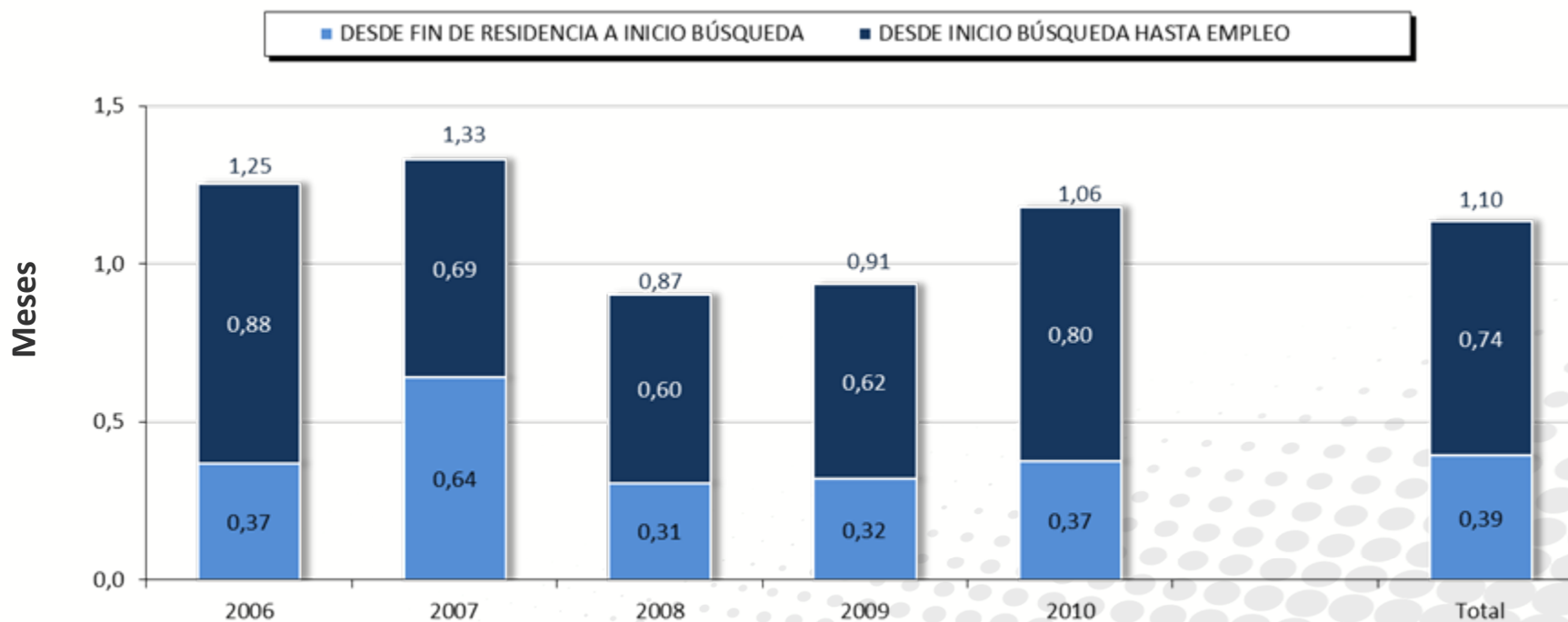
	2006	2007	2008	2009	2010	Total
El centro sanitario en el que me formé	53,9%	59,6%	58,5%	59,4%	62,4%	58,0%
Suerte / Lugar y momento adecuados	40,2%	42,5%	39,9%	44,3%	37,0%	40,7%
Las relaciones personales, sociales, profesionales	29,7%	34,6%	31,8%	30,2%	26,1%	30,3%
La entrevista de trabajo, test, CV	24,9%	24,3%	31,1%	34,6%	25,5%	27,7%
Demanda de personal	30,1%	25,9%	26,3%	26,8%	23,2%	27,0%
Características personalidad, motivación, iniciativa	22,2%	15,0%	22,2%	20,4%	21,7%	20,7%
La actividad científica (publicaciones, ponencias, ect.) realizadas durante la residencia	10,4%	9,6%	11,6%	9,5%	10,6%	10,4%
La calificación final del periodo de residencia	7,0%	10,4%	4,9%	7,0%	12,9%	8,2%
Cursos post-grado, master, tesis doctoral	8,5%	5,2%	9,2%	6,2%	5,3%	7,2%
La experiencia profesional previa a la residencia	6,0%	6,3%	7,3%	6,8%	9,7%	7,1%
La información y orientación laboral, bolsas empleo	8,3%	6,8%	3,1%	3,3%	7,1%	6,1%
Formación complem. transversal (informática,...)	5,5%	7,0%	3,7%	4,0%	4,7%	5,0%
Necesidad económica, por encontrar empleo	4,3%	3,7%	2,5%	2,9%	5,1%	3,8%
Características físicas: edad, sexo, lugar residen.,etc.	4,0%	5,3%	4,2%	1,7%	2,3%	3,5%
Espíritu emprendedor/ Crea propia empresa	3,8%	1,9%	2,1%	,8%	4,6%	2,8%
El conocimiento de idiomas	1,3%	1,8%	1,9%	,4%	2,0%	1,5%
Otros factores	3,3%	3,4%	2,9%	3,1%	4,1%	3,4%
Ns/Nc	,0%	,0%	,2%	,0%	,4%	,1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Plazos de fin de especialidad hasta empleo

- Únicamente un 1,4% de los titulados no ha encontrado un primer empleo como especialista, sobre todo de las últimas promociones, siguen buscando empleo como especialistas.
- El plazo medio desde el final de la residencia hasta encontrar el primer empleo es de poco más de 1 mes, siendo mínimas las diferencias que se establecen entre año de promoción.
- Los titulados que han tardado más de 2 meses en encontrar el primer empleo representan el 16,4%, aunque esta cifra se eleva hasta el 22,4% para los que han finalizado la residencia en la última promoción.

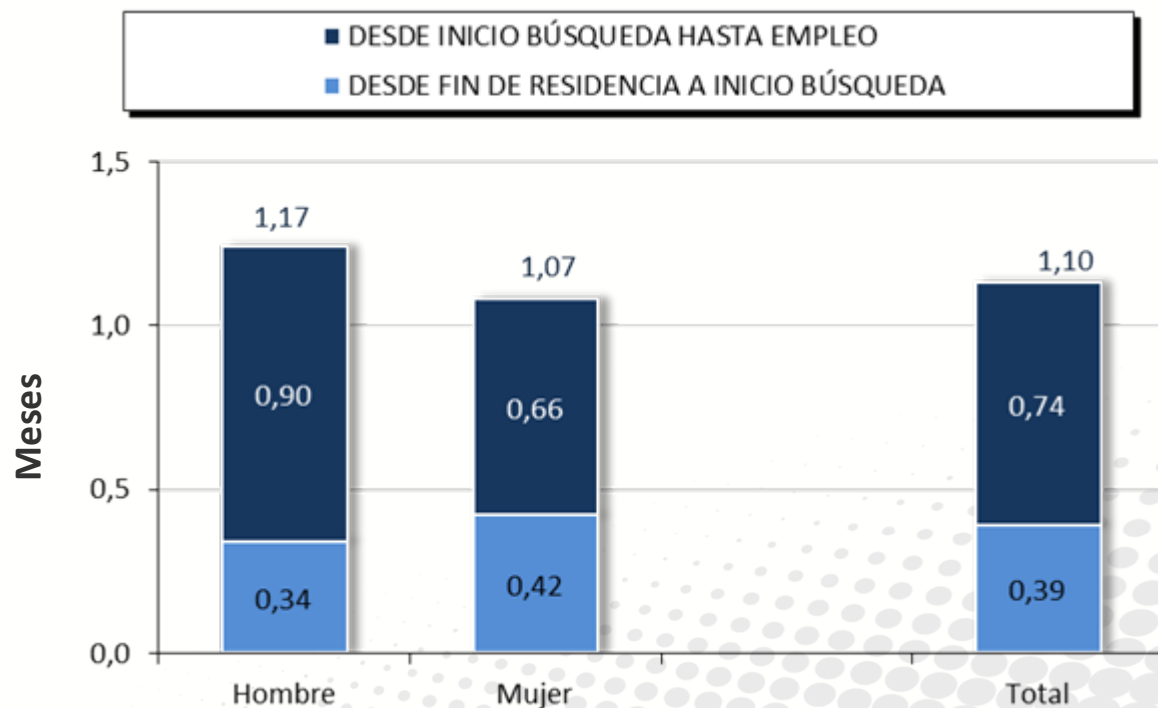
Plazos de fin de especialidad hasta empleo

Tiempo empleado (meses) en la búsqueda de empleo por año de fin de residencia



Plazos de fin de especialidad hasta empleo

Analizando el género de los titulados apenas existe diferencia a la hora de encontrar empleo, si bien los hombres tardan menos iniciar la búsqueda de empleo, las mujeres encuentran antes trabajo, tanto desde el inicio de la búsqueda como desde el fin de la residencia.



Plazos de fin de especialidad hasta empleo

Plazo medio (meses) para encontrar empleo por especialidad en las 15 especialidades con mejores resultados

	DESDE FIN DE RESIDENCIA A INICIO BÚSQUEDA	DESDE INICIO BÚSQUEDA HASTA EMPLEO	TOTAL
Hidrología Médica	0,0	0,0	0,0
Urología	0,1	0,1	0,2
Medicina Intensiva	0,1	0,2	0,2
Dermatología Médico-Quirúrgica Y V.	0,0	0,3	0,3
Radiodiagnóstico	0,1	0,3	0,3
Cirugía Gral. Y Del A. Digestivo	0,0	0,4	0,4
Otorrinolaringología	0,1	0,3	0,4
Neurocirugía	0,0	0,5	0,5
Obstetricia Y Ginecología	0,2	0,3	0,5
Cardiología	0,1	0,5	0,6
Psiquiatría	0,3	0,3	0,6
Oftalmología	0,1	0,5	0,6
Endocrinología Y Nutrición	0,0	0,6	0,6
Angiología Y Cirugía Vascolar	0,0	0,6	0,7
Cirugía Pediátrica	0,4	0,2	0,7

Principales Resultados

Calidad de empleo.

Indicadores de Calidad del empleo (I)

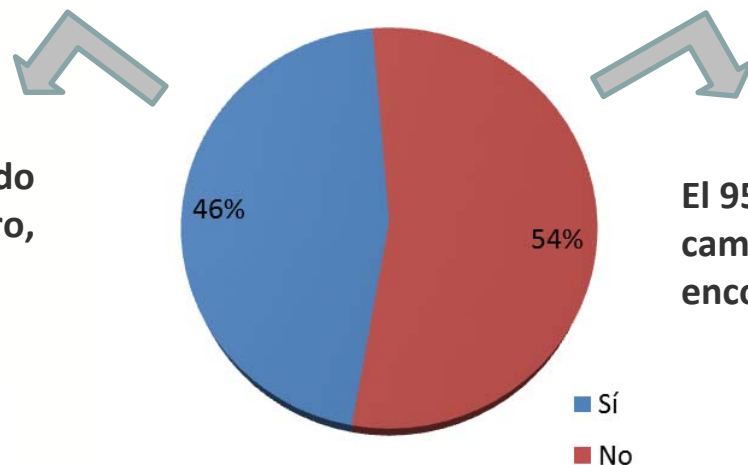
- Aunque el centro sanitario donde se realiza la residencia es el factor más importante a la hora de conseguir el primer empleo como especialista, no llega a la mitad los titulados que continúan en el mismo centro.
- Respecto a los que continúan en el mismo centro, únicamente uno de cada tres mantiene el mismo contrato que cuando comenzó.
- Por otro lado, la mayoría de las personas que no siguen en el centro de trabajo de su primer empleo han obtenido un puesto de trabajo como especialistas en otros centros (95%).
- Considerando la variable de año de finalización de la residencia, los especialistas de las últimas promociones tienen tasas más altas de permanencia en el centro en el que encontraron el primer empleo.

Indicadores de Calidad del empleo (II)

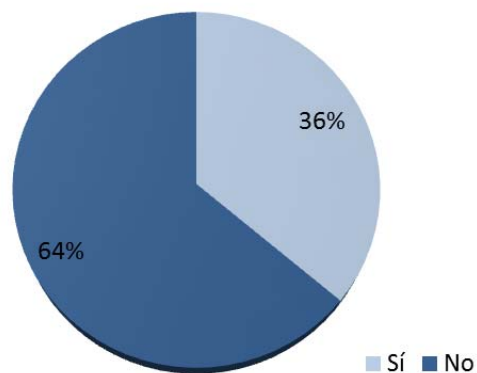
- Desde la finalización de la residencia hasta el momento actual, la media de número de contratos como especialista se sitúa en 7,5.
- Para los que han cambiado el contrato inicial o han cambiado de centro de trabajo, la media aumenta hasta 9 contratos, variando desde los 5 contratos en los titulados de la promoción de 2010 a los 12 de la promoción de 2006.
- A su vez, considerando los tres contratos más importantes y no toda la vida laboral de los especialistas, la duración media de los contratos se sitúa en 11 meses.

Indicadores de Calidad del empleo

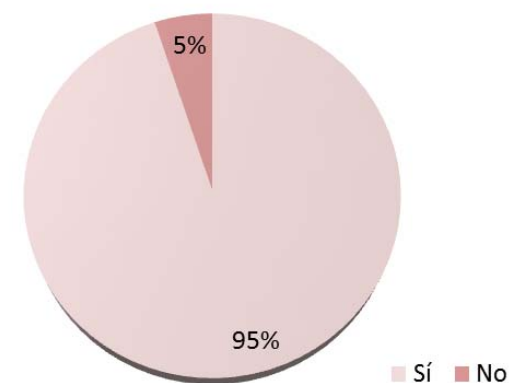
Desde que obtuvieron su primer empleo han continuado trabajando en el mismo centro el 46% de los especialistas



De los especialistas que han continuado trabajando en el mismo centro, mantienen el contrato inicial el 36%



El 95% de los especialistas que han cambiado de centro de trabajo han encontrado empleo en otro centro



Indicadores de Calidad del empleo

Disminuye la estabilidad y aumenta la temporalidad a menor experiencia.

Estabilidad y temporalidad

■ **EMPLEO ESTABLE** (empleador + autónomo + socio cooperativista + asalariado fijo): en 40,4% del los especialistas ocupados. El empleo estable disminuye linealmente desde casi el 50% para los egresados en 2006 hasta el 23% de los que terminaron la residencia en 2010.

■ **POBLACIÓN ASALARIADA CON CONTRATO INDEFINIDO**: Se distribuye de forma similar a la estabilidad del empleo, la media se sitúa en el 39,6%.

Indicadores de Calidad del empleo

Nivel de ingresos

- **INGRESO MEDIO MENSUAL:** 2.772€ (neto, jornada completa, 14 pagas).
- No existe relación entre año de finalización de la residencia y salario medio mensual.
- El 50% se sitúa entre 2.100€ y 3.000€ al mes.
- Las especialidades de Neurocirugía, Angiología y Cirugía Vascular, Cirugía, Cardiovascular, Urología, Anestesiología y Reanimación, Medicina Intensiva, Cirugía Gral. y del A. Digestivo, Cirugía Torácica, Cirugía Ortopédica y Traumatología, Radiodiagnóstico y Cirugía Plástica Estética y Reparadora superan los 3.000€ al mes.
- Por el contrario, Bioquímica Clínica, Inmunología y Radiofarmacia no llegan de media a los 2.000€ al mes.

Indicadores de Calidad del empleo

Indicadores de calidad de empleo según año de fin de residencia

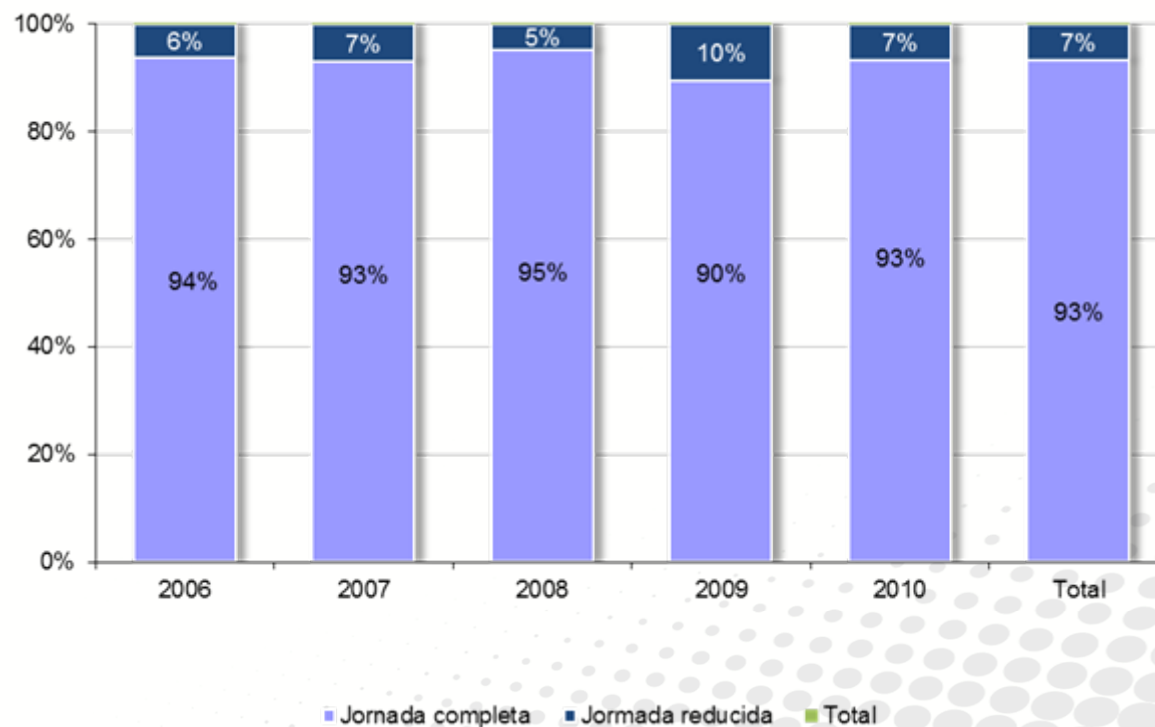
	Empleo Estable	Asalariado fijo	Ingreso medio mensual
2006	49,1%	49,3%	2.699
2007	48,7%	47,2%	2.757
2008	40,7%	39,9%	2.872
2009	32,2%	30,3%	2.801
2010	23,6%	21,6%	2.785
Total	40,4%	39,6%	2.772

Jornada Laboral

- **JORNADA A TIEMPO PARCIAL:** Se sitúa en el 6,8%. Variando desde el 4,7 hasta el 10,4% según el año de finalización de la especialidad.
- Por especialidades se encuentran mayores diferencias, Hidrología Médica, Alergología, Medicina Educación Física y Neurofisiología Clínica superan el 20%.
- En 2 de cada 3 casos, la jornada parcial no es voluntaria, sino lo que les han ofrecido. Casi la mitad de las jornadas parciales oscilan entre 20 y 29 horas/semana.

Jornada Laboral

Tipo de jornada según año de finalización de la especialidad



Movilidad geográfica

- De la población ocupada, el 58% ha estudiado, realizado la licenciatura y residencia y trabaja en la misma comunidad autónoma.
- Un 23,3% cambia de la comunidad autónoma donde realizó la residencia a otra donde trabaja actualmente.
- Únicamente un 3,6% ha cambiado de residencia 3 veces, vivía en una comunidad autónoma, estudió en otra, realizó la especialidad en otra y ahora trabaja en una cuarta distinta.

Otras características del puesto y empresa

- **El 17% de los titulados ocupados trabajan en dos o más empresas.** En las especialidades de Dermatología Médico-Quirúrgica y V., Medicina Educación Física, Cirugía Plástica Estética y Reparadora, Alergología, Cirugía Pediátrica, Medicina Legal y Forense, Cirugía Oral y Maxilo-Facial y Oftalmología esta proporción supera el 40%.
- **El 93,9% tiene un trabajo relacionado con la especialidad.** En 19 especialidades esta proporción se sitúa en el 100%.
- **Asimismo, el 94,5% realiza labores principalmente de función asistencial.** Hay 15 especialidades en las que todos los titulados realizan esta labor.
- **El sector público concentra más del 86% de los titulados.** Cirugía Pediátrica, Neurocirugía, Anatomía Patológica, Otorrinolaringología, Angiología y Cirugía Vascul, Hematología y Hemoterapia, Cirugía Gral. y A. Digestivo, Neumología y Medicina Familiar y Comunitaria superan el 90% de empleados públicos. Medicina del Trabajo, Radiofarmacia y Medicina de la Educación Física tienen más trabajadores en empresa privada que pública.

Conclusiones

Conclusiones

El 94,4% de los nuevos especialistas médicos de los últimos cinco años están empleados.

■ El plazo medio desde el final de la residencia hasta encontrar el primer empleo como especialista es de poco más de 1 mes. Nueve de cada diez empleos trabajan en la especialidad cursada y realizan labores de función asistencial.

■ El 58% de los especialistas consideran que el centro sanitario donde se formó es considerado como el factor clave de su inserción laboral. La Suerte o estar en el lugar y momento adecuado es el segundo aspecto en importancia (40,7%).

■ El empleo se caracteriza por la alta movilidad de empresa/centro de trabajo, baja estabilidad y alta temporalidad.

■ La media global del número de contratos es de 7,5. En los especialistas que han cambiado de contrato o centro de trabajo, el promedio es de 9 contratos y la duración media de los más importantes es de 11 meses.

Conclusiones

- El 17% de los especialistas trabaja en dos o más empresas y uno de cada 10 trabaja tanto por cuenta ajena como propia.
- La mayoría de los titulados trabaja en el sector público (86,5%).
- La retribución media se sitúa en 2.772€ netos/mes y un 50% tiene su salario entre 2.100€ y 3.000€ al mes.
- De la población ocupada, seis de cada 10 realizaron la licenciatura y la formación sanitaria especializada en la misma comunidad autónoma en el que trabajan.
- La mayor movilidad se da entre la comunidad autónoma donde realizó la residencia a otra distinta donde trabaja actualmente.